

Na podlagi Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06 in 45/08-ZArbit) sklepata pogodbeni stranki:

kot predstavnika delodajalcev:

Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje papirne in papirno predelovalne industrije
in

Združenje delodajalcev Slovenije – Sekcija za les in papir

ter

kot predstavnika delavcev:

Konfederacija sindikatov Slovenije PERGAM

in

Sindikat papirne dejavnosti Slovenije

A N E K S Š T . 9

**h Kolektivni pogodbi za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Uradni list RS,
št. 110/13, 35/14, 52/16, 4/18, 2/19, 168/20, 5/22, 156/22, 121/23 in 52/24)**

1. člen

V Kolektivni pogodbi za papirno in papirno-predelovalno dejavnost se doda nov, 52.a. člen, ki glasi:

» 52.a. člen
(pravica do odklopa)

(1) Delodajalci z namenom učinkovitega uresničevanja pravice delavcev do ločenosti poklicnega in zasebnega življenja, priznavajo pravico delavcem, da jim v času izrabe počitka in v času upravičenih odsotnosti z dela, niso dolžni biti na razpolago. Delodajalec ne krši pravice do odklopa, če v času izrabe počitka in v času upravičenih odsotnosti z dela skuša stopiti v stik z delavcem v primerih, ko je ali bi lahko bil resneje ogrožen delovni proces ali bi lahko delodajalcu nastala večja premoženjska škoda.

(2) Delodajalci v zvezi s pravico do odklopa zagotavljajo naslednje ukrepe, na primer:

- možnost delavca, da vključi avtomatski odzivnik z napotilom na sodelavca v nujnih primerih v primeru daljše odsotnosti delavca,
- uporaba elektronske pošte in podobnih oblik komuniciranja v službene namene na način, ki v kar najmanjši meri posega v čas izrabe počitka delavca in v čas njegovih upravičenih odsotnosti z dela,
- ureditev nadomeščanja oziroma zamenjavo za posameznega delavca v primeru načrtovane odsotnosti,

- spodbujanje kulture, ki ceni ter spoštuje ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem.

(3) Delavec, ki se v času uresničevanja pravice do odklopa ne odzove na prejeto pošto, klice in druge pozive delodajalca izven delovnega časa, ne sme trpeti škodljivih posledic s strani delodajalca.

(4) Pri posameznem delodajalcu se s kolektivno pogodbo pri delodajalcu oziroma s splošnim aktom delodajalca lahko opredeli drugačen ali dodaten nabor ukrepov za uresničevanje pravice do odklopa, pri čemer se mora upoštevati posebnosti in zahteve dejavnosti podjetja. «

2. člen

V 57. členu Kolektivne pogodbe za papirno in papirno-predelovalno dejavnost, ki določa letni dopust, se črta 6., 7. in 8. odstavek tega člena.

3. člen

Druge določbe Kolektivne pogodbe za papirno in papirno - predelovalno dejavnost ostanejo nespremenjene.

4. člen

Ta aneks začne veljati in se uporabljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, razen 2. člena tega aneksa, ki se začne uporabljati s 1. 1. 2025.

Ljubljana, dne 6.11.2024



Gospodarska zbornica Slovenije
Združenje papirne
in papirno-predelovalne industrije
predsednik Upravnega odbora
Leopold Povše



Združenje delodajalcev Slovenije
Sekcija za les in papir
predsednik
Bogdan Božac



Konfederacija sindikatov Slovenije
predsednik
Jakob Počivavšek

Sindikar papirne dejavnosti Slovenije
predsednik
Dragotin Grah